

广西红色资源融入职工思想政治引领研究

潘洁华, 韦嘉敏, 农 结

(广西壮族自治区总工会干部学校, 广西南宁 530000)

[摘 要]2021年习近平总书记视察广西时指出:“广西红色资源丰富,在党史学习教育中要用好这些红色资源,做到学史增信。”用足、用好广西红色文化资源是一项长期课题,是传承红色基因、发扬光荣传统、为谱写现代化广西篇章激发强大精神力量的重要举措。广西工会认真学习贯彻习近平总书记对广西工作的重要指示精神,立足工会实际,积极探索红色资源融入职工思想政治引领的路径和方式,不断深化红色资源在团结动员全区职工群众听党话、跟党走中的价值引领作用。

[关键词]红色资源;职工群众;思想引领

[作者简介]潘洁华,女,广西梧州人,讲师,法学硕士,研究方向:工运史、职工思想政治教育。韦嘉敏,女,广西南宁人,讲师,新闻传播学硕士,研究方向:职工民主管理。农结,女,广西南宁人,讲师,社会学硕士,研究方向:社会学。

[DOI]<https://doi.org/10.62662/kxwxz0203001>

[本刊网址]www.oacj.net

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系,用好红色资源,深入开展社会主义核心价值观宣传教育,深化爱国主义、集体主义、社会主义教育,着力培养担当民族复兴大任的时代新人。”红色资源是中国共产党领导各族人民站起来、富起来的重要精神力量,也必将成为各族人民强起来的精神动力。在开展思想政治教育过程中要善于发挥红色资源的教育功能。广西是一片富有革命传统的“红色”土地,拥有浓厚的红色文化底蕴,例如红七军军部旧址、红七军前委旧址等旧址遗迹类;红军长征湘江战役纪念馆、百色起义纪念馆、龙州起义纪念馆等纪念馆以及烈士陵园;韦拔群、陈树湘等的红色传奇故事。广西工会为充分发挥本土红色资源在职工思想政治引领中的教育作用进行了积极探索,将红色资源作为团结动员全区职工群众建功立业的重要载体。

一、本土红色资源在全区职工思想政治引领中的应用情况

广西工会牢牢把握党赋予的政治责任,充分发挥本土红色资源思想政治引领作用,面向全区职工加强党史、新中国史、工运史宣传教育,推动红色文化传承载体建设,创新职工思想政治引领载体,让红色资源成为凝聚全区职工群众建功立业的精神动力。

(一)打造红色工运品牌,发挥红色资源思想引领功能

各级工会积极筹建一系列红色教育阵地,以弘扬红色文化、传承红色基因为主基调,深入阐释党史、新中国史、工运史之间的逻辑脉络和内在联系,教育引导广大职工坚定理想信念,巩固党执政的阶级基础和群众基础。自治区总工会和南宁市总工会合作共建的南宁市红色工运教育体验馆深入贯彻习近平总书记“小切口,大道理,要让红色资源活起来”的指示精神,创新红色党史教育新形式,聚焦于南宁本土红色历史,以真实历史为故事原型,打造首演剧目《守望光明——南宁电厂保卫战》,从工人运动角度讲述党史、实现党史与工运史深度结合,成为“广西红色工运教育传承基地”“广西新时代产业工人思想教育基地”。2023年柳州市柳江区产业工人思想政治教育基地揭牌,柳江区的产业工人有了思想“加油站”。基地充分依托了红色精神教育和宣传平台两大功能,整合利用红色书屋、红色剧场、非公经济展厅、党群活动室、红色雕塑主题墙、党史国史教育长廊等功能区,拓展打造“党工共建”主题宣传栏和劳模工匠展厅;以党建引领,深挖本土红色资源,广泛收集本地的榜样案例,通过开展职工红色文化体验交流、读书交流等活动,引领全区广大职工感党恩、听党话、跟党走,并且致力于

将产业工人思想政治教育基地打造成为“党建+工会”教育培训重要基地和实景教学平台,在提升教学效果的同时,宣传好本土红色资源。梧州市总工会将梧州市工会联合会旧址、梧州市红色教育基地大同酒店旧址打造成梧州市产业工人思想政治教育基地,推进职工思想政治引领和红色工运文化资源传承保护工作。同时,梧州市产业工人思想政治教育基地被推荐为全国总工会爱国主义教育基地。

(二)以重要节日为契机,增强红色主题教育的吸引力

节日文化蕴含着丰富的教育内容和巨大的教育价值,是职工思想政治引领不可忽视的宝贵资源。以节日的良好氛围让红色文化成为职工思想引领的重要内容,对促进职工群众情感、态度、认知、行为、能力等方面的发展以及继承中华民族的优良传统有重要作用。全区各地工会结合实际,以重要节日为契机,积极探索利用红色资源开展职工思想政治引领行动的方式,例如,百色为庆祝中国共产党成立100周年,市总工会举行“百名工会主席讲党史”宣讲活动,来自全市各级工会的100名工会主席进机关、进企业为职工讲述党史事件、党史人物、英烈故事、劳模故事,引导广大职工学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,坚定不移听党话、跟党走。北海市总工会为进一步深化党史学习教育,铭记历史,学习先烈,传承红色基因,在中国人民抗日战争胜利76周年纪念日,联合市旅游文体局、市关工委在市图书馆开展“缅怀革命先烈 传承红色精神”——中国人民抗日战争胜利76周年纪念日主题活动,市各级工会、市图书馆党员干部职工50余人参加活动。

(三)线上下室内外结合,全方位营造红色教育氛围

各级工会依托各类线上线下宣传教育阵地,宣传中国特色社会主义制度的显著优势,教育引导广大职工把握中华民族伟大复兴战略全局,坚定战胜各种困难的信心和决心,勇做新时代奋斗者,为全区经济社会发展贡献智慧力量。结合党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中国工运史等,以室内授课为主要形式,结合专题学习、典型报告、座谈交流等形式开展思想政治引领活动。同时也开展现场教学,用职工群众喜闻乐见的方式开展思想政治引领。例如柳州市柳南区总工会组织开展以“传承红色基因,讲好工匠故事”为主题的优秀产业工人红色教育之旅活动,通过参观学习,让产业工人们深刻了解国家的发展历程和英雄们为国献身的伟大事迹,增强了大家的爱国主义情感,激发

了大家为国家发展贡献力量的热情。把红色资源融入群众性文化体育活动之中,以职工喜闻乐见的方式开展思想政治引领,增强思想政治引领的吸引力和感染力。强化网络思想政治引领,打造红色“微课堂”,点亮“指尖上”的思想政治引领活动。

(四)重视干部队伍建设,发挥好工会干部的主导力量

环境是由人来改变的,而教育者本人一定是受教育的。工会干部是职工思想政治引领的主导力量,利用本土红色资源开展职工思想政治引领需要有一支掌握本土红色资源的工会干部队伍。全区各地工会通过各种活动,让工会干部更好地了解本地红色资源,以更好地运用红色资源的价值引领作用。例如南宁市总工会组织60名党员干部前往广西展览馆开展主题党日活动,参观中国共产党广西历史展览和“奋进新时代”主题成就展广西单元,让党员干部深入了解中国共产党带领广西各族人民不懈奋斗的非凡历程和奋进新时代的伟大成就,激励党员干部传承红色基因、赓续壮乡红色血脉,在“建设壮美广西 共圆复兴梦想”的新征程中展现新作为、彰显新担当。北海市总工会组织在职党员、预备党员、发展对象、积极分子、入党申请人共30余人赴百色开展“打卡红色教育基地”活动,让红色文化教育入脑入心。柳南区总工会党支部开展了“将《红色传奇》进行到底”全民阅读分享演讲活动,党员干部依次对自己选读的文章通过读原文、谈体会、话感想的方式进行分享,现场氛围轻松活跃。为进一步提升党组织的凝聚力,增强党员使命感,融安县总工会党支部在融安县“红湾”主题阅读体验区召开专题党课,全体党员、入党积极分子共同参与。

二、本土红色资源融入职工思想政治引领中存在的不足和问题

长期以来,广西各级工会坚决贯彻落实习近平总书记关于红色资源保护传承和工会工作的重要指示精神,深入贯彻实施自治区红色资源保护传承条例,加强对红色资源的保护和传承,发挥本土红色资源的思想政治引领价值,在利用本土红色资源提高职工思想引领上取得了一定效果。但在调研过程中也发现存在一些方面的不足、有待解决的问题。

第一,重视度不够。一些市、县工会组织并不重视本地红色资源的运用,没有真正把红色资源作为增强职工思想政治引领的重要载体,开发利用程度不够,大多是常年保持现状,利用意识不强。部分工会组织和工会干部有利用本土红色资源开展政治引领的意识,但在开展红色资源实践活动中重形式、轻内容的情况较多,即便能够每年开展一两

次“红色之旅”的教学实践活动,但没有形成独具特色的实践活动形式,还是停留在“走马观花”式的参观纪念馆等形式上,最终还是变成了红色旅游,娱乐性大于学习性,造成了“游”而无“获”的现象。第二,融入度不深。红色文化作为一种重要资源,包括物质和非物质文化两个方面。目前,一些单位对红色文化资源的差异性还认识不足,未能在发挥红色资源思想政治引领价值上做有针对性的设计,出现了红色资源内涵挖掘不深入的情况,对本土红色资源的高效利用产生了一定的阻碍。第三,联合性不强。各地工会开发、利用红色资源的联动性不强,在职工思想政治引领中全区红色资源的开发、利用合力有待形成。各地工会对利用红色资源进行职工思想政治引领进行了积极的探索,但是各地在开发、利用红色资源的过程中还是存在“各自为营”的问题,各地之间的合作交流不多,没有构建并形成联动机制。虽然一些地级市工会打造出了全区甚至是全国有名的工运品牌,但是整体来说,各地在联合开发红色资源特别是红色工运品牌上缺乏合作。另外对红色资源在职工思想政治引领中的利用空间和时间比较狭隘,一方面大多是在本地级市进行红色现场教学,跨地域的红色现场教学比较少;另一方面在利用红色资源开展职工思想政治引领上没有形成长效机制。第四,协同性不足。在调查中发现,职工思想政治引领干部队伍在利用红色资源开展思想引领的过程中存在“两张皮”现象,第一课堂和第二课堂协同利用本土红色资源的频率不高,而且有相当大的偶然性,同时思想政治理论课教师指导用人单位的频率也较低,导致职工群众缺乏本土红色资源知识,没有了解本土红色资源的兴趣。

三、用足、用好本土红色资源,增强职工思想政治引领的建议

(一)强化组织领导,做好顶层设计

要建立健全有效的组织领导机制,着力解决好、利用好红色资源增强职工思想政治引领的顶层设计与实践创新相统一的问题,鼓励各级工会进行积极探索和实践创新,激发各级工会创造活力,并将各级工会在利用红色资源开展职工思想政治引领中探索取得的好经验、好做法进行总结推广,实现红色资源利用的全域统筹联动发展。一方面自治区总工会层面应建立诸如联席会议制度等组织机制,就利用本土红色资源开展职工思想政治引领的重大问题深入研究、沟通协商、合力解决。各市、县(市、区)工会成立相应组织协调机构,就资源挖掘利用加强组织工作。另一方面加强顶层设计,由

自治区总工会组织开展,重点解决挖掘利用的内容、方式、布局、时序以及特色问题,主要包括:对红色资源中的工运历史、工运因素挖掘利用作出规定,规范相关行为;加紧编制全区性的红色工运资源挖掘利用总体规划,做到一张蓝图绘到底;布局和设计红色工运资源挖掘利用的重大项目。各市、县(市、区)工会要从实际出发,细化制定具体实施方案和工作计划,主动融入。

(二)注重基础研究,夯实运用基础

各市、县(市、区)工会联合起来,加强沟通合作,开展必要的基础研究,深入探索红色资源与思想政治引领的契合点,拓宽两者融合的方式,并形成高质量的研究成果。搭建合作研究的新平台,探索建立合力研究的新机制,有效整合优化各方研究力量和资源,推动形成系统研究红色资源的强大合力。结合我区红色资源情况,组织一批理论水平高、科研能力强的专业队伍,深化对红色资源的历史研究厚度和理论深度。一方面,在全区工会系统中选拔出具有一定研究能力并且对研究红色资源有扎实基础和浓厚兴趣的工会干部,组成专门的研究团队;另一方面善于借助外力,积极推进合作研究,借助高校、党校等科研力量。

(三)优化利用手段,提升引领效果

充分利用现代化手段,推动线上线下融合,实现资源共享;促进课上课下联动,构建多维度综合模式,提高职工群众对红色资源的兴趣,调动他们的积极性。优化现场教学设计,将全区红色资源进行整合,从理论的高度和历史的广度深刻解读本地红色资源的丰富内涵,设计出一条具有工会特色的现场教学线路,各地工会可根据实际需要灵活使用该线路。加强精品课程建设,建立“网上”精品资源共享平台,红色资源课程纳入职工思想政治引领课程体系,面向广大职工群众。用好网络技术创新,充分利用5G+VR、全息投影、多点触摸屏、人景物声光色逼真场景等网络信息技术,实现红色资源“陪伴式”“沉浸式”体验,打破时空界限和情感隔膜,激发职工的红色文化记忆与使命担当。创设工会网络文创产品,将本土红色文化、专业特色、文化内涵与卡通形象有机结合,如设计本土红色革命年画表情包等,提高职工对本土红色文化认知的主动性、参与性与代入感。

(四)注重潜移默化,营造“红色企业”

习近平总书记强调:“打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。”将广西红色文化融入企业文化建设,营造良好的企业红色文化氛围,不仅有利于职工群众学习红色文化知识,还能促进广西

红色文化的有效传播。企业是职工工作的场所,充满红色文化气息的企业环境能够陶冶职工的情操,让红色文化在潜移默化中影响他们的观念和行为。将广西红色文化融入企业建设物质和精神,如在企业放置革命时期经典人物的雕塑,在企业建筑上彩绘革命英雄人物,在走廊张贴关于广西红色文化的金句名言和人物画像,打造有关广西红色文化的企业景观,让职工感受到浓厚的红色文化氛围。企业精神文化建设是企业参与职工思想政治引领的重要工具,将广西红色文化的精神内涵融入企业制度、企业建设,利用广播、文化墙、黑板报等传播载体宣传和建设广西红色文化。开展广西红色文化展览活动,举办红色文化主题活动,开展广西红色文化专题知识讲座等,让职工在潜移默化中接受广西红色文化,传承广西红色文化,实现文艺育人的有机结合。

(五)创新体制机制,激发工会干部能动性

工会干部是开展职工思想政治引领的主要力量,组建一支综合素质高、专业能力强的工会干部队伍是挖掘与运用广西红色文化强化职工思想政治引领的关键。要在理念上、体制机制上不断推陈出新,充分发挥人才优势,出台政策文件,引导和鼓励工会干部以实际行动积极参与相关工作,在实践中增进情感认同。一是创设红色精品项目。实施红色资源项目化运作,以点带面促进工会干部专注于创作系列红色精品,打造红色文化育人品牌,形成红色文化育人体系,推进职工思想政治引领工作提质增效向纵深发展。二是健全正向激励机制。对将红色资源融入职工思想政治引领的地方或者个人进行物质和精神上的奖励。三是创设MCN(短视频运营)机构联盟。着力培育“网络名师”“工会

好网民”,适当投入资金,孵化红色资源挖掘、创作团队,推动红色资源文化育人成果转化。四是搭建研究队伍平台。组建研究红色资源融入“大思政课”的课题组和教研室,加强对红色资源教育教学价值的深度挖掘,推广优秀研究案例,并通过集中培训、实地研学等方式,让工会干部首先做到信仰坚定、学识渊博、理论深厚,提升融入红色资源的教学能力和综合素质。

参考文献:

- [1]刘金林,卞之峤,蒙思敏.广西边境地区红色文化资源与铸牢中华民族共同体意识研究[M].北京:中国财政经济出版社,2023.
- [2]广西壮族自治区党员教育中心.广西红色传奇[M].南宁:广西人民出版社,2021.
- [3]蔡亚峰.充分发挥地方红色文化资源的育人价值[N].新华日报,2023-10-28.
- [4]广西壮族自治区红色资源保护传承条例[N].广西日报,2022-8-4.
- [5]庞慧敏.激励广大职工投身建设新时代壮美广西[N].工人日报,2022-9-12.
- [6]李瑞环.挖掘红色档案资源 打响红色文化品牌[N].中国档案报,2021-10-28.
- [7]陈刚.加强职工思想政治引领 凝聚建功新征程的磅礴力量[J].中国工人,2021(11):8-10.
- [8]用好红色资源 做到学史增信——认真学习贯彻习近平总书记视察广西重要讲话和重要指示精神[N].广西日报,2021-5-8.
- [9]刘运仕.用心用情用力让红色资源“活”起来[J].新湘评论,2022(18):34.
- [10]向利.浅议新形势下工会如何加强对职工的思想政治引领[J].兵团工运,2020(11):24-25.

Research on the Integration of Guangxi Red Resources into the Ideological and Political Guidance of Workers

PAN Jie-hua, WEI Jia-min, NONG Jie

(Cadre School of Federation of Trade Union in Guangxi Zhuang Autonomous Region, Nanning Guangxi 530000, China)

Abstract: During the inspection of Guangxi, General Secretary Xi Jinping pointed out that “Guangxi is rich in red resources, and it is necessary to make good use of these red resources in the study and education of Party history, so as to increase the credibility of learning history”. Making full use of Guangxi’s red cultural resources is a long-term task, which is an important measure to inherit the red gene, carry forward the glorious tradition, and stimulate the strong spiritual strength for writing a new chapter of modern Guangxi. Guangxi trade unions conscientiously studied and implemented General Secretary Xi Jinping’s important instructions for Guangxi’s work. Based on the actual situation of the trade union, we will actively explore the path and way of integrating red resources into the ideological and political guidance of workers, and continuously deepen the value leading role of red resources in uniting and mobilizing the workers in the whole region to listen to the Party and follow the Party.

Key words: red resources; workers; ideological guidance