

新时代高校党外知识分子联谊会的组织特征、 内涵和价值实现途径

张媛媛¹, 黄佳星²

(1. 武汉工程大学期刊编辑部, 湖北武汉 430074;

2. 武汉城市职业学院外语学院, 湖北武汉 430070)

[摘要]党外知识分子工作是统一战线的基础性、战略性工作。深入探讨高校党外知识分子联谊会(高校知联会)这一重要统战团体的组织特征、核心内涵与价值实现途径,具有深刻的时代意义。高校知联会规模持续扩大、成员分布学科领域广,构成高学历、高职称的“双高群体”,其思想动态呈现出鲜明的差异性、多元性和活跃性。高校知联会的内涵在于实现“三聚”——人员组织化聚集、人心政治性凝聚和人才战略性汇聚。其根本价值在于通过有效发挥“三聚”功能,有力推动高校“立德树人”根本任务的落实与科研创新事业,服务地方经济发展。高校知联会要通过理论学习、建言献策、服务社会和联谊交友等途径,有效引导党外知识分子爱党报国、敬业奉献、服务社会。

[关键词]高校知联会;组织特征;内涵;社会价值

[作者简介]张媛媛(1973—),女,湖南常德人,教授,博士,研究方向:高等教育。通信作者:黄佳星(1997—),女,湖北武汉人,助教,硕士,研究方向:国际贸易、语言教育。

[基金项目]本文系武汉工程大学 2024 年度高等教育校本研究课题(项目编号:2024ZH11);湖北省教育科学规划 2023 年课题(项目编号:2023GB162);全国经济管理院校工业技术学研究会 2023 年度课题(项目编号:23GYJS046)。

[DOI] <https://doi.org/10.62662/kxwxz0207036>

[中图分类号] D663.5

[本刊网址] www.oacj.net

[投稿邮箱] jkw1966@163.com

党的二十大报告中多次提到关键词“团结”,并强调“巩固和发展最广泛的爱国统一战线”以及“加强党外知识分子思想政治工作”,进一步突显了包括党外知识分子的爱国统一战线工作在全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴中的重要地位和作用。

党外知识分子工作是统一战线的基础性、战略性工作。高等院校是党外知识分子尤其是中高级党外知识分子的荟萃之地,是统战工作的重要阵地和窗口。高校党外知识分子工作涉及民主党派工作、无党派工作以及党外代表人士工作等,其中,将无党派知识分子组织起来,成立党外知识分子联谊会(简称“知联会”),是开展无党派工作的重要组织形式。

高校知联会是指由没有加入中国共产党的中、高级知识分子自愿组成的具有统战性、非营利性的社会团体,本质上是具有统一战线性质的群众性联

谊团体。在新时代背景下,高校知联会的组织特征、核心内涵与价值实现途径承载着重要的时代意义与战略价值。

一、高校知联会的组织特征

任何组织的有效运作均需遵循特定的组织规则与纪律规范。高校知联会定位为“党外知识分子之家”,为党外知识分子构建了独特的聚合平台。其组织形态具有双重特征。一是规模持续扩大,广泛分布各个学科;二是成员思想呈现差异性、多样性与活跃性的复合态,反映出知识分子群体的认知多元特质。

(一) 规模与分布的结构性特征

随着学习型、知识型社会的建设和发展,高校党外知识分子群体呈现显著规模增长态势,且分布在基础科学、应用技术、人文社科等各个学科和领域。这种结构性扩张源于高等教育机构的精英化进程,当前高校教职准入门槛持续提升,新进教师

中具有国内外顶尖高校博士学位的党外知识分子越来越多。这些知识分子多数成员具有跨境学习或工作经历,学缘结构多样,拥有差异化的学术网络与社会资源。由于缺乏历史纽带与制度性联结机制,成员间存在显著的关系疏离困境,导致集体行动成本增高、组织凝聚力建构受阻。和其他民主党派比较起来,知联会呈现松散的结构特征。

(二)思想动态的复杂性特征

高校党外知识分子有知识、有才华、有能力,具有很强的自主性和独立思考能力,而且自尊心强,渴望自我实现,希望得到尊重,他们对社会上不公平、不公正现象具有高度的敏感性,容易产生不满情绪;他们思想观念超前,更容易吸纳民主、平等、自由竞争等理念;他们强调个性,更关注个体生存和发展状态,并具有较强的政治参与内驱力。可见,该群体思想动态呈现明显的差异性、多样性和活跃性。

知联会本质上是一种弱制度联结型组织,其结构性松散特征反而构成了独特的治理优势。其弹性组织既规避了强制度约束引发的知识分子抵触,又为差异化主体提供了价值实现通道。也就是说,知联会通过非刚性组织结构实现政治引领与人才凝聚的辩证统一,其组织弹性恰是发挥统战功能的关键机制。

二、新时代高校知联会的内涵解读

从统战意义上讲,高校知联会的功能性内涵在于实现“三聚”——人员组织化聚集、人心政治性凝聚、人才战略性汇聚。

(一)人员组织化聚集

高校知联会会员一般是具有“无党派人士”身份、承认本会章程、愿意加入本会的人员,大多拥有博士学历或高级职称,在专业领域具有突出成就与一定的社会影响力。这个群体表现出显著的政治认同特质,即热爱祖国,拥护中国共产党的领导,坚持走中国特色的社会主义道路,热心社会活动。知联会在统战部领导下建立年度规划、理事会决策、活动备案等制度框架;并通过政治学习、考察交流活动等实现物理空间聚集,给会员们提供交流和联谊的机会。

(二)人心政治性凝聚

高校知联会通过定期和不定期的活动,让会员们在熟悉彼此的同时找到“归属感”,真正成为党外知识分子可信赖的温馨之家,实现人心的政治性凝聚,形成共识。一是认知整合。组织会员讨论、学习党的政策和方针,提高政治觉悟和理论水平,有效提升高校知联会在教育事业和社会主义建设中

凝聚人心和共识的能力。二是合作实践。针对一些现实问题,会员们积极建言献策,或合作进行课题研究,真正起到凝聚力量、凝聚智慧的积极作用。

(三)人才战略性汇聚

高校知联会汇集了大量的高级知识分子和优秀人才,是集聚各类人才的“聚宝盆”,成为发现、培养和输送党外精英人士的制度化储备池。作为高校党外代表人士培养的主导性制度通道,知联会在政治吸纳过程中发挥了基础性作用。会员通过制度化建言渠道(如政党协商、政协提案等),在科教兴国、人才强国等重大战略领域中持续输出专业智慧。这种机制既实现知识精英的政治融入,又保障治国理政的智力供给,形成独具中国特色的政治整合范式。

三、新时代高校知联会的价值及其实现途径

高校知联会作为党外知识分子的重要联谊组织,在组织和引导其成员践行社会主义核心价值观方面发挥着不可替代的作用。高校知联会的核心价值主要体现在四个方面:一是持续提升高校党外知识分子的政治向心力;二是有效促进高校党务公开的深化;三是建立健全高校党外知识分子参政议政的制度化渠道;四是充分发挥党外知识分子在推动高等教育事业发展中的积极作用。实现这些价值的关键在于,高校知联会需将加强党外知识分子的思想政治引领作为首要任务,并依托理论学习、建言献策、服务社会以及联谊交友等多重途径,切实履行其统战职能。

(一)强化思想政治引导,凝聚共识提升向心力

高校党外知识分子唯有服务国家与学校发展大局,紧密围绕中心工作,方能确保方向正确、形成强大合力。高校知联会需着力构建思想引领的长效机制,通过组织专题讲座、读书沙龙、座谈交流等活动,激发党外知识分子的主体意识,引导其加强自我学习、自我教育、自我提升,深刻理解并自觉践行社会主义核心价值观,主动担当其传播者与阐释者的角色;组织成员深入学习和体会党的二十大报告精神、党的知识分子工作方针政策,特别是关于党外知识分子工作的新理念、新思想、新要求,坚持大团结、大联合,围绕实现中华民族伟大复兴中国梦一起想、一起干。

(二)搭建平台举贤荐能,促进参政议政与建言献策

高校知联会是发掘、培养、推荐党外优秀人才的重要平台,应积极拓展其成员参与学校治理和社会事务的渠道。尊重、激发并引导党外知识分子的政治情怀,鼓励其积极参政议政,参与社会公共事

务管理,为其提供必要的培训和锻炼机会,拓宽履职视野与范围;为优秀的党外知识分子创造在学术治理、校务管理、教学改革等层面发挥作用的更高平台。支持其通过参与校务管理、提出议案建议、撰写调研报告、发表专业观点等多种方式,深度参与高校民主管理和民主监督,推动学校教学、科研及行政管理水平的提升。

(三)激励岗位建功与社会服务,彰显责任担当

高校知联会应引导成员立足本职、服务社会,实现个人价值与社会价值的统一。首先,大力支持和鼓励党外知识分子热爱本职工作,勇于担当,主动作为,持续提升综合素质与履职能力,在教学、科研、管理等岗位上追求卓越、争创一流。比如,引导教师岗位上的成员潜心育人、关爱学生、精研教学,成为学生成长道路上的引路之“星”。其次,积极引导成员关注社会发展,热心公益事业与社会活动,充分发挥其知识、资源、人脉和专业优势,为服务学校建设、促进区域发展乃至贡献国家战略需求做出实质性贡献。

(四)深化联谊交友活动,增强组织凝聚力

强大的凝聚力是高校知联会有效履职的基础,需通过精细化服务与多样化活动来实现。一是健全沟通与关怀机制。密切掌握会员思想动态与实际需求,为优秀会员成长创造条件、搭建阶梯。充分利用互联网平台与社交媒体工具,加强线上线下的交心谈心、政策宣传与活动组织,确保沟通渠道畅通有效。同时,高度关注会员的工作生活状况,及时帮助解决其面临的实际困难。二是丰富联谊交流形式。积极组织开展形式多样的联谊活动,增进会员间的相互了解与深厚友谊,营造团结和谐的组织氛围。这种人文关怀既有利于巩固内部团结,更能有效汇聚广大党外知识分子的智慧与力量,共同致力于建设社会主义现代化强国的宏伟目标。

四、某省属高校知联会的实践创新

(一)基本情况

本研究以湖北省一所省属重点建设高校为例。该校现有在职教职工 2000 余人。截至 2024 年 5 月,该校共有党外知识分子 581 人,其结构特征如下:从性别结构看,男性 311 人,女性 270 人。从民族结构看,汉族 555 人,少数民族 19 人,外国国籍 7 人。从年龄结构看,30 岁以下的 12 人,30~39 岁的 105 人,40~49 岁的 264 人,50~59 岁的 197 人,60 岁以上的 2 人。从学历结构看,具有研究生学历的 362 人,占比 62.3%,其中具有博士学位的 193 人(占比 33.2%),拥有硕士学位的 225 人(占比约 38.7%);共有 30 人为留学归国人员(占比约

5.2%)。从政治面貌看,民革 1 人,九三学社 28 人,民建 14 人,民进 17 人,民盟 33 人,农工党 1 人,致公党 4 人,无党派人士 17 人。从政治安排看,被推荐为各级政协委员的有 3 人。从职务安排看,担任副处级以上领导职务有 10 余人。

该校知联会成立于 2014 年。其理事会现设会长 1 人、副会长 3 人、秘书长 1 人、副秘书长 3 人及理事 14 人。会员分布于校内不同部门或学院,主体为具有高级职称或硕士、博士学位,并在各自领域取得较突出成就、具有一定代表性和影响力的教职工。

(二)工作实践创新

基于对新时代高校知联会的组织特征、内涵和价值实现途径的理解,该校知联会在加强党外知识分子的思想政治工作方面有所创新。

1. 思想引领创新:双轨并重机制

该校知联会建立“尊重个体价值”和“强化政治定力”双轨并重机制。一是科学、公正地评价党外知识分子的个性特点、专业差异性与思想先进性,充分尊重其爱国情怀、专业特长和政治诉求,建立包容性发展环境。二是系统开展政治教育(如意识形态抵御、核心价值观内化),自觉抵制西方错误思潮的渗透与影响,树立正确的人生观、世界观、价值观,主动担当时代使命。

2. 工作机制创新:多维协同体系

(1)顶层设计制度化。该校知联会健全领导与协同机制,推动各级党委将党外知识分子工作纳入“党管人才”体系,通过座谈会、通报会、报告会、交友联谊会等常态化形式,强化政治教育和思想引导。要求各级统战定期专题研究党外知识分子工作,形成问题协调解决机制。

(2)政策落地精细化。该校知联会精准宣传和贯彻国家人才政策,营造尊重知识、尊重人才的浓厚氛围。建立优秀典型发现、选树与宣传机制,发挥榜样激励作用。

(3)平台搭建立体化。该校知联会创建了“六位一体”平台(联系沟通、联谊交友、情况通报、信息交流、参政议政、建言献策),有效架设起党外知识分子之间、党外知识分子与各级党委政府之间的沟通桥梁,引导其为服务党和政府中心工作贡献智慧力量。

(4)关怀服务人本化。该校知联会建立身心健康监测与诉求响应机制,及时解决工作生活困难和后顾之忧,增强组织的凝聚力和归属感。

这些实践创新提升了会员的政治参与度,增强了会员的政治认同和使命感,有效增强了组织内部的凝聚力,使得该校知联会有效实现了其统战价值。

五、结语

知识分子是引风气之先、领思想潮流的社会力量,具有重要的价值导向和道德示范作用。高校党外知识分子更是构建社会主义和谐社会的关键参与者。高校知联会作为以党外知识分子为主体的社会组织,兼具政治性(统战属性)与联谊性的双重特征,因此,在坚持政治性原则(始终服务于巩固和发展爱国统一战线的根本目标)和组织化原则(保持“群而不党”的非政党化组织特征)的原则下,管理方式可以是灵活、宽松和动态的,以契合知识分子群体的特点与发展需求。当前,在以习近平同志为核心的党中央领导下,爱国统一战线正通过多维度团结引领机制,深化思想认同(凝聚人心)、整合行动力量(凝聚力量)、汇集专业优势(凝聚智慧)、强化目标协同(凝聚共识)。这一系统性工程旨在最大限度地广大党外知识分子团结在党的周围,形成同心同向同行的强大合力,为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献核心智力支持。

参考文献:

- [1]李清环.关于新形势下加强高校党外知识分子工作的思考[J].教育现代化,2016,3(40):288-290,297.
- [2]胡绪生.习近平新时代党外知识分子统战工作重要论述研究[J].湖北省社会主义学院学报,2019(1):37-40.
- [3]万立明,邵文静.十八大以来党外知识分子统战工作研究综述[J].上海市社会主义学院学报,2020(1):59-64.
- [4]陆亚林.党外知识分子联谊会的社会管理与社会服务功能[J].湖南省社会主义学院学报,2011(4):61-63.
- [5]Olson M. The Logic of Collective Action: Public Goods and the Theory of Groups[M]. Cambridge: Harvard University Press, 1965.
- [6]朱自玺.做好高校青年党外知识分子统战工作研究[J].湖北省社会主义学院学报,2019(2):35-38.
- [7]Scott W. R. Institutions and Organizations: Ideas, Interests, and Identities [M]. Thousand Oaks: SAGE Publications, 2014.
- [8]刘晏,白凌婷,李本建.加强高校“知联会”建设的对策[J].西部学刊,2019(21):29-31.
- [9]潘涤非,王喜元,栾莹.知联会发展中的若干问题及对策研究——以本溪市为例[A].本溪市统一战线理论研究会2018年度论文汇编[C].本溪:本溪市统一战线理论研究会,2018:16-31.
- [10]陈果.党外知识分子作用发挥问题研究[J].陕西社会主义学院学报,2019(2):3-6.
- [11]朱洪春,高锡文.高校党外知识分子思想政治引导:逻辑探究、问题观照和实现理路[J].黑龙江高教研究,2023,41(1):110-115.
- [12]柯尊韬.高校党外知识分子思想政治工作的内在逻辑及实施策略[J].中南民族大学学报(人文社会科学版),2022,42(12):178-183,200.
- [13]甘信奎.党外知识分子参政议政的特点、内涵及有效途径[J].内蒙古电大学刊,2008(12):5-7.
- [14]周学东,李建国.发挥高校党外人士的三个重要作用[J].四川统一战线,2005(10):10-11.
- [15]杨卫军,熊永华,余正琨.构建社会主义和谐社会视野下的高校党外代表人士队伍建设[J].中央社会主义学院学报,2008(3):88-90.
- [16]高慧芳.影响无党派人士作用发挥的要素及改进策略[J].北京教育(高教),2018(5):62-65.

Organizational Features and Intrinsic Nature of University Non-Party Intellectuals Association and the Pathways for Realizing Its Social Value in the New Era

ZHANG Yuan-yuan¹, HUANG Jia-xing²

(1. Editorial Department, Wuhan Institute of Technology, Wuhan Hubei 430074;

2. School of Foreign languages, Wuhan City Polytechnic, Wuhan Hubei 430070, China)

Abstract: The work of non-Party intellectuals is a foundational and strategic component of the united front. This paper provides a detailed analysis of the organizational features, intrinsic nature, and pathways to realize the social value of University Non-Party Intellectuals Associations (UNIAs) in the new era. The organizational characteristics of UNIAs include an expanding membership base, broad disciplinary distribution, and diversity, variability, and dynamism in members' ideological orientations. Their intrinsic nature is reflected in achieving the "gathering" of personnel, the "cohesion" of collective minds, and the "convergence" of talent. Their social value lies in promoting the harmonious development of both society and academic institutions. UNIAs should guide non-Party intellectuals in higher institutes to uphold loyalty to the Party, serve the nation, demonstrate professional dedication, and contribute to the people through theoretical education, policy advocacy, social service initiatives, and networking activities.

Key words: University Non-Party Intellectuals Association (UNIA); organizational feature; intrinsic nature; social value; implementation pathway