“人情”对党风廉政建设的消极影响及应对措施研究

陈鸿宇

(湖南大学马克思主义学院,湖南长沙 410000)

[摘要]“人情”作为谈及中国社会文化时不可剥离的一词,在千百年来已经深深融入中国人的思维方式、交往形式、办事规则之中。人情,是指人的情感、世情、常情以及人与人之间相处所产生的隐形规则等。在现代社会,尤其是在政府机关和公务体系中,“人情”的功利性一面被无限扩大,逐渐异化为一种获取资源与便利的工具,成为衍生不良风气和腐败现象的温床,对党风廉政建设起到了无法忽视的消极影响。需从四方面着手应对“人情”的消极影响,通过教育引导树立正确价值观;通过完善制度消除人情应用空间;通过强化监督提高人情应用风险;通过抓住领导干部重点发挥带头作用。

[关键词]人情;腐败;党风廉政建设

[作者简介]陈鸿宇(1999—),男,吉林辉南人,湖南大学马克思主义学院硕士研究生,研究方向:廉政学。

[DOI] <https://doi.org/10.62662/llyj0103021>

[中图分类号] D262.6

[本刊网址] www.oacj.net

[投稿邮箱] llyj2025@163.com

受地理气候条件、历史文化因素等的影响,中国自古以来便是一个人情氛围特别浓郁的社会,“人情”二字充斥在中国人的日常生活与交往方式之中。“人情”一词,既有情感性的一面,也有功利性的一面。千百年来,中国文化所提倡的人情观旨在引导世人注重人的情感、情谊、情分等方面,这也与中国社会中一脉相承的人情文化所契合,是其情感性一面的正确弘扬。而在党风廉政建设领域中,“人情”一词却经常发挥着其功利性一面的作用,成为某些党员干部为了维护个人或圈子利益而使用的工具和滋生贪污腐败的温床。“人情”一词本无褒贬,它既可以是人们赖以维系情感的纽带,又可能成为通往贪污腐败和不公正的桥梁,关键在于能否以科学的价值观念对待人情、严格的规章制度限制人情、广泛的监督审查打击人情。习近平总书记深刻指出:“中国是个人情社会,大家生活在社会上,都有亲戚、朋友、熟人、同事、上级、下属等,推进工作、解决问题时时都会面对原则和人情的选择。”可见,党员干部在工作中难免会遭遇人情困境,如何有效应对“人情”及其在党风廉政建设领域所产生的消极影响成为一个越来越重要的课题。

一、何为“人情”

(一)“人情”的定义

所谓人情,是指人的感情表现以及人的常情、世情;情谊、情面等。细分来讲,人情有八个方面的含义。一是指人的感情,《礼记·礼运》中借孔子之口解释了人情的含义:“何谓人情?喜、怒、哀、惧、爱、恶、欲,七者弗学而能。”什么是人情?喜欢、愤

怒、哀苦、恐惧、爱好、厌恶、欲望,这七种情感用不着学习生来就有,这里的人情便是人的感情这一层面的含义。二是指人之常情,即世间约定俗成的事理标准,曹雪芹在《红楼梦》中写道:“世事洞明皆学问,人情练达即文章。”对世事洞悉明了也是一门学问,对人情熟悉通达就能化作文章,这里的人情便是人之常情、事理标准的意思。三是指人心,即众人的情绪、愿望等。《北齐书·卢文伟传》中写道:“善於抚接,好行小惠,是以所在颇得人情。”卢文伟善于抚安,好行小惠,所以在任职之地颇得民心,这里的人情便是指人心。四是指人与人之间的情分,宋朝的陆游在《舟中口占》中言:“业力顿消知学进,人情愈薄喜身轻。”五是指民情与民间风俗。《史记·李斯列传》中载“且赵君为人精廉疆力下知人情,上能适朕”。这里是说赵高了解民情。六是指情面与交情。清代文学家李渔在《奈何天·计左》中言:“人情留一线,日后好相见。”待人应留情面,以便日后相处,这里的人情便是指情面、交情。七是指应酬与交际往来。清代文学家沈复在《浮生六记·坎坷记愁》中言:“处家人情,非钱不行。”当家过日子和应酬人情,没有钱是绝对不行的,这里的人情便是应酬与交际往来的意思。八是指馈赠与礼物。《元典章新集·刑部·禁骚扰》中载:“近年以来,内外诸衙门指与上司官员庆贺馈一切人情或私相追往,公然于所辖官吏俸钞科取。”这里的人情便是指人们相互赠送的礼物等。

(二)“人情”的异化

费孝通认为,在中国社会的“差序格局”下,人

与土地之间的不流动性,导致了不同空间中的人(或人群)彼此之间的孤立与隔膜。而在同一空间中的人及人群,则都由熟人组成,自然而然地发展出了注重人情的观念和文化。人情顽强的生命力有其历史合理性,它保证了家庭、邻里关系甚至整个社会关系的和谐有序,使中国社会带有礼治色彩。现代社会是法理社会,突出目的性;而乡土社会是情感社会,突出自然性。乡土社会中的人们离不开“熟悉”与“人情”,这也逐渐成为千百年来国人处事的方式。在乡土社会中,情感是人与人之间交往所不可或缺的东西,而在讲究公平公正、合理合法的现代社会,这恰恰成为了一种恶习与流弊。“我们大家是熟人,打个招呼就是了,还用得着多说么?”——这类的话已经成了我们现代社会的阻碍。

中国人向来注重人与人之间的情感交流。人是社会性生物,无论是从农村到城市,从本土到他乡,从青丝到白发,任何人生阶段都离不开人情的流通。人情是人与人之间情感交流的渠道,是人之所以拥有社会性的本质所在。人情的存在,本是为了满足人最基本的精神需求,维持社会关系的稳定,保持内心的充盈。然而,当人情的功利性一面被无限发掘与扩大,使之成为一种办事手段和获利工具时,人情就会反过来成为人的负担。异化作为一个哲学概念,是指主体演变成与自己相异的存在,反过来与自我相对立。人情的异化亦是如此,本该作为一种情感工具而存在的人情演变成一种利益工具,为了满足情感需要而进行的人情交流也势必会发展成为功利性与目的性的“人情投资”“人情回报”“人情社交”等,进而成为人情压力与人情负担。尤其是在政府机关和公务体系中,异化了的人情更是会衍生不良风气与贪污腐败,导致违法犯罪和不公正的发生。同理,人情的异化也会导致权力的异化。权力异化来自权力运行中权力所有与权力使用的背离、职位与职责的背离、公益与私利的对立。

二、“人情”对党风廉政建设的消极影响

(一)“人情”与腐败现象的联系

人情文化是诸多腐败行为得以滋生和蔓延的重要文化心理基础和社会环境因素。其一,人情是腐败行为的“温床”与“掩护”。人情为行贿者提供了看似“合情合理”的切入点(如“关心领导”“感谢帮助”),也为受贿者提供了心理慰藉(“人之常情”“盛情难却”),降低了双方的道德耻感与法律风险认知。其二,人情使腐败动机“合理化”。“知恩图报”“讲义气”“不能不给面子”等人情伦理,常被腐败分子用来为其行为辩解,模糊了是非界限。其三,人情使腐败形式“隐蔽化”。“人情”为长期性、持续性、小额多次的利益输送披上了“温情”面纱,

如通过节日、婚丧嫁娶、子女升学等节点进行利益勾兑,使得腐败行为更具隐蔽性和持续性,增加了发现和查处的难度。

(二)“人情”开辟的党员干部腐败路径

首先,介入人事任用:“任人唯亲”“裙带关系”。领导干部在选拔任用干部时,优先考虑“自己人”(亲属、同乡、同学、老部下等),而非德才兼备、群众公认者,导致选人用人上的不正之风。其次,干预资源分配:“打招呼”“批条子”。利用职权或影响力,为特定关系人在工程项目承揽、土地审批、资金拨付、资源获取等方面提供便利或倾斜性照顾,破坏市场公平竞争。再次,扭曲执法司法:“说情风”“关系案”。对涉及亲友或关系人的案件处理中施加不当影响,干预执法、司法公正,导致有案不立、压案不查、重罪轻判或无罪开脱。最后,异化收受行为:“情感贿赂”“雅贿”。将收受他人财物行为包装在人情往来、感情投资的外衣下,如长期接受管理服务对象的宴请、旅游安排、贵重礼品(艺术品、名贵特产等)或为特定关系人“站台”牟利。

(三)党风廉政建设中的“人情”困境与难题

1. 监督执行困境

首先是发现难。“人情”腐败常在小范围、熟人圈内进行,行为隐蔽,外部监督力量(如群众、媒体)难以触及。其次是核实难。利益输送常以“合法”形式(如市场交易、借贷、投资回报)或“人情”名义(如馈赠、帮助)出现,界限模糊,证据固定困难。最后是查处难。涉案人员基于人情网络形成攻守同盟,串供、销毁证据、对抗调查现象突出;“法不责众”心理导致处理尺度把握难,容易产生宽松软问题。

2. 制度虚化困境

首先是制度弹性空间被利用。即使有完善的规章制度,“人情”也能找到执行中的“灰色地带”或“例外情形”进行突破。其次是制度执行力被削弱。“熟人好办事”“制度是死的,人是活的”等观念盛行,导致制度在执行中变形走样,“破窗效应”显现。最后是选择性执行。涉及“自己人”或“关系户”时,制度往往被搁置或改变;反之则严格执行。

3. 价值观冲突困境

首先是角色冲突。党员干部同时作为“社会人”和“公共人”,在人情义务与公共职责之间面临艰难抉择,容易导致角色混乱和道德困境。其次是价值排序错位。“情”大于“法”、“义”高于“规”的错误观念,导致部分党员干部在面临人情压力时将私人关系置于党纪国法之上。最后是从众心理压力。在人情氛围浓厚的小环境中,坚持原则的干部可能被视为“不通人情”“不合群”,承受巨大心理压力和社交排斥,导致“劣币驱逐良币”。

三、党风廉政建设中“人情”问题的应对措施

(一)教育引导:树立正确的价值观念

1. 树立正确的人情观

首先,要厘清边界。大力宣传教育,明确区分健康纯洁的人情交往与借人情之名行腐败之实的界限。强调党员干部人情交往须以党纪国法为红线,不得损害公共利益。要提升自警自省自律意识,因为同学、同行、同乡、同事等小圈子聚会,搞不好就会形成宗派主义、山头主义、小圈子。其次,要倡导“君子之交”。弘扬清爽纯洁的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的政商关系,推崇淡如水的“君子之交”,反对庸俗化的“小圈子”“酒肉朋友”。最后,要培育理性思维。引导党员干部理性看待人情,警惕“人情债”背后的陷阱,增强对“情感绑架”“人情围猎”的识别能力和抵抗定力。

2. 树立正确的权力观

首先,强化宗旨意识。持续深化“权为民所赋,权为民所用”教育,须臾不可松懈对“权力姓公不姓私”的深刻体认,不断强化宗旨意识教育。任何将公共权力异化为个人工具,用于服务自身或小团体私利的行为,都是对人民厚重信任的无耻背叛,是对权力本质的根本颠覆。其次,破除特权思想。必须旗帜鲜明、毫无妥协地反对任何形态的特权思想及其衍生的特权现象,教育引导广大干部形成清晰认知:更大权力必然伴随更重大职责和更严格约束,它绝不是可以肆意滥用以满足私欲的便捷工具。明确权力与责任共生共担的原则至关重要。最后,敬畏权力。必须引导党员干部清醒地认识到,权力乃双刃之剑,滥用职权、公权私用绝非低风险行为,任何以权谋私、僭越法纪之举,都将因制度的严密束缚和人民的最终问责,付出难以承受的沉重代价。要不断完善监督体系,压缩权力任性的空间。

3. 树立正确的政策观

首先,要牢记坚持以人民为中心。引导干部将工作实绩体现在为民办实事、解难题上,而非体现在为亲友、关系人谋取了多少特殊利益上。其次,要遵循客观规律和法治原则。强调做决策、干工作必须依法依规、实事求是,不能为了“人情”“面子”而搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”。最后,要注重长远和整体利益。反对为了照顾个别“关系户”而损害全局利益、长远发展的短视行为。

(二)完善制度:消除人情应用的可能

1. 健全权力配置与运行制度

反腐败必须从改革权力结构入手,走制度反腐的路子。建立科学的权力制衡制度是预防和治理腐败的逻辑进路。首先,权力清单化、透明化:明晰各层级、各岗位的权力边界、责任清单和运行流程,

公开公示,压缩自由裁量权,减少暗箱操作空间。其次,落实分权制衡原则:在重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用等方面,严格执行集体决策、末位表态等制度,防止个人专断。

2. 强化重点领域风险防控制度

首先,深化任职回避、地域回避、公务回避制度。严格执行领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业相关规定,切断利用人情关系谋利的直接通道。其次,完善招投标、政府采购、土地出让、资源开发等领域制度。运用电子化平台、引入第三方评估,强化信息公开,最大限度减少人为干预。最后,规范领导干部社会交往。出台具体规定,明确领导干部接受宴请、礼品馈赠、参加活动的范围、标准和报备程序。列举领导干部、公职人员“人情往来”的正面清单和负面清单,加强对特定关系人从业行为的规范。

3. 完善干部选拔任用与管理制度

首先,坚持德才兼备、以德为先。完善干部考察考核机制,注重在重大关头、关键时刻识别干部,防止“带病提拔”。其次,严格执行干部交流轮岗制度。打破长期固化的关系网络,防止形成利益共同体。最后,落实个人有关事项报告制度。强化核查和结果运用,及时发现和纠正苗头性问题。领导干部与公职人员有关自身事项的报告要“严而实”“全而明”,严禁“形式汇报”。

(三)强化监督:提高人情应用的风险

1. 健全监督体系

一方面,强化党内监督。发挥巡视巡察利剑作用,紧盯“关键少数”,深挖利用人情关系搞腐败问题;做实日常监督,通过谈心谈话、检查抽查等方式及时掌握干部思想动态和社交情况。另一方面,贯通各类监督。加强纪检监察专责监督与人大监督、民主监督、行政监督、司法监督、审计监督、财会监督、统计监督、群众监督、舆论监督的协调联动,形成监督合力。特别是畅通群众举报渠道,完善举报人保护机制。

2. 提升监督科技化水平

一方面,运用大数据、人工智能等技术。建立领导干部廉政档案数据库,对干部及其关系人的财产、从业、投资等信息进行关联分析,主动发现异常情况(如特定关系人频繁中标、干部与特定商人密切资金往来等)。另一方面,建设信息化监督平台。大力推广电子政务,建设互联互通的数据共享平台,实现政务流程线上运行、可追溯、可查询,减少人为干预和人情勾兑机会。从而使权力运行关键环节全程留痕、可追溯、可预警。

3. 加大执纪执法力度

首先,坚持“零容忍”。对利用人情关系搞腐败

的问题,发现一起,查处一起,绝不姑息。破除“人情网”“关系网”干扰,一查到底。其次,精准运用“四种形态”。抓早抓小,对在人情往来中出现的苗头性、倾向性问题及时提醒、批评、纠正;对构成违纪违法的,依纪依法严肃处理。最后,强化通报曝光。选取利用人情关系搞腐败的典型案件进行剖析通报,发挥警示震慑作用。

(四)抓住重点:发挥领导的带头作用

1.领导干部以身作则

首先,要带头廉洁自律。领导干部必须成为践行正确人情观、权力观、政绩观的标杆,严格约束自身及亲属、身边工作人员,自觉抵制各种“人情”围猎。其次,要带头执行制度。在涉及人事、项目、资金等敏感事项时,模范遵守回避、报告等制度规定,不打招呼、不批条子、不徇私情。最后,要带头接受监督。主动将个人重大事项、家庭财产等情况置于组织和群众监督之下。

2.管好班子带好队伍

首先,落实“一岗双责”。各级党组织书记要切实担负起党风廉政建设主体责任,班子成员履行好分管领域责任。对队伍中出现的利用人情关系搞不正之风和腐败问题,要敢抓敢管、严抓严管。其次,严肃党内政治生活。用好批评和自我批评武器,在班子内部、同志之间形成讲原则、守规矩的良好氛围,抵制好人主义。最后,净化政治生态。“一把手”要带头营造风清气正的政治生态,坚决反对

和抵制“圈子文化”“码头文化”,以自身清正带动一方清廉。

四、结语

当前,我们不可否认中国社会中所存在且根深蒂固的“人情”问题,人情已经融入到中国人的骨子里和生活、工作方式之中。对此,要正确认识人情,在充分了解人情的内涵及其所导致的党风廉政建设领域的问题的情况下,合理对待人情。充分利用党员教育、制度完善、监督强化等实际手段来消除其在党风廉政建设领域的不良影响。抑制人情的工具性一面,发扬其情感性一面。将“人情”逐渐转化为公共服务领域中温情的代名词。

参考文献:

- [1] 习近平.习近平谈治国理政(第四卷)[M].北京:外文出版社,2022.
- [2] 费孝通.乡土中国[M].上海:上海人民出版社,2019.
- [3] 谭志坤.腐败的人情成因及其超越[J].求实,2017(5):55-65.
- [4] 侯勇,孙君.人情伦理对权力异化的作用机理及治理之策[J].河南社会科学,2021,29(12):27-36.
- [5] 邹庆国.探析党内关系异化的圈子文化之源[J].北京行政学院学报,2015(5):51-57.
- [6] 李燕凌,吴松江,胡扬名.我国近年来反腐败问题研究综述[J].中国行政管理,2011(11):115-119.
- [7] 黄光国.人情与面子[J].经济社会体制比较,1985(3):55-62.

Research on the Negative Impact of “RenQing” on the Construction of Clean and Honest Party Conduct and Measures to Address It

CHEN Hong-yu

(School of Marxism, Hunan University, Changsha Hunan 410000, China)

Abstract: “RenQing”, as an unavoidable term when discussing Chinese social culture, has been deeply integrated into the way of thinking, forms of communication and rules of doing things of the Chinese people for thousands of years. RenQing refers to people’s emotions, social conditions, common sense, and the hidden rules that arise from getting along with each other. In modern society, especially in government agencies and the public service system, the utilitarian aspect of “RenQing” has been infinitely expanded, gradually being alienated into a tool for obtaining resources and convenience, becoming a breeding ground for bad trends and corruption, and exerting an undeniable negative impact on the construction of a clean and honest government. Four aspects should be taken to deal with the negative impact of “RenQing”, and correct values should be established through education and guidance. Eliminate the application space of RenQing by improving the system; enhance the risk of RenQing through strengthened supervision; play a leading role by focusing on the key points of leading cadres.

Key words: RenQing; corruption; Party conduct and integrity building